Centro Studi Amministrativi
della Marca Trevigiana

Laboratorio in presenza

SOFT SKILLS LAB - II EDIZIONE
Sviluppare le competenze trasversali per gestire organizzazioni complesse

Mercoledì 4 novembre 2026, dalle ore 14.30 alle 17.30
Mercoledì 25 novembre 2026, dalle ore 14.30 alle 17.30
Mercoledì 9 dicembre 2026, dalle ore 14.30 alle 17.30
c/o Sala Corsi, Edificio 6 - primo piano, Via Cal di Breda 116 - Treviso

Percorso rivolto a Segretari Comunali, Dirigenti
e ai Responsabili di Servizio degli Enti Locali

La proposta è rivolta ad un gruppo massimo di 50 persone e attivato al raggiungimento di un minimo di 35 iscritti.

RELATORE

Prof. Fabrizio Gerli
Professore Ordinario di Gestione delle Risorse Umane e Organizzazione aziendale alla Venice School of Management dell'Università Ca' Foscari di Venezia

Informazioni generali
L'iscrizione è obbligatoria e va effettuata online nella sezione formazione dedicata nel sito **www.comunitrevigiani.it**

Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana
Via Cal di Breda 116 - Treviso – Tel. 0422 383338 - 0422 491855 – info@comunitrevigiani.it – www.comunitrevigiani.it

Centro Studi Amministrativi
della Marca Trevigiana

SOFT SKILLS LAB - III EDIZIONE

OBIETTIVI

Il Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana promuove "Soft Skills Lab" un percorso formativo volto a sviluppare delle competenze trasversali necessarie per ricoprire efficacemente il proprio ruolo.

Partendo dalla comprensione di un framework di competenze emotive e sociali e dalla consapevolezza dell'esistenza di una metodologia sottostante il processo di cambiamento intenzionale, si intende stimolare la motivazione dei partecipanti verso l'apprendimento delle competenze e di supportarli nella identificazione di quelle possedute, anche attraverso l'utilizzo di test individuali.

L'obiettivo ultimo è accompagnare i partecipanti verso la stesura di un piano di apprendimento individuale nel quale definire obiettivi e azioni per l'allenamento delle competenze che si intendono apprendere.

Ai partecipanti sarà offerta la possibilità di un incontro di follow-up a distanza di circa tre mesi dalla conclusione del corso allo scopo di affinare e rendere maggiormente efficace il proprio processo di apprendimento.

PROGRAMMA

4 novembre dalle 14.30 alle 17.30
COMPETENZE EMOTIVE, SOCIALI E COGNITIVE E IMPATTO SULLA PERFORMANCE

- Il ruolo delle competenze trasversali e il loro impatto sulla performance organizzativa
- Il modello delle competenze emotive, sociali e cognitive
- L'apprendimento delle competenze: il processo di cambiamento intenzionale
- Verso la definizione del proprio Sè Reale: la valutazione a 360-gradi delle competenze trasversali

25 novembre dalle 14.30 alle 17.30
VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE POSSEDUTE: PUNTI DI FORZA E AREE DI MIGLIORAMENTO

- Come accogliere e interpretare il feedback sulle proprie competenze trasversali
- L'identificazione dei propri punti di forza e di debolezza
- Le pre-condizioni per lo sviluppo delle competenze

9 dicembre dalle 14.30 alle 17.30
IL PIANO DI APPRENDIMENTO INDIVIDUALE

- Il mio stile di apprendimento
- Le fasi per la sperimentazione delle nuove competenze
- Il mio piano personale di apprendimento

Quote di partecipazione:

Per i COMUNI ASSOCIATI AL CENTRO STUDI AMMINISTRATTIVI DELLA MARCA TREVIGIANA e AL CENTRO STUDI BELLUNESE 2026 il corso rientra nella rispettiva quota associativa (senza limiti al numero di partecipanti)

PER GLI ENTI NON ASSOCIATI
€ 250,00 per dipendente pubblico
codice acquisto MEPA cs041126

Centro Studi Amministrativi della Marca Trevigiana
Via Cal di Breda 116 - Treviso – Tel. 0422 383338 - 0422 491855 – info@comunitrevigiani.it – www.comunitrevigiani.it