



Associazione Comuni della Marca Trevigiana

SELEZIONE PER IL REINSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE ANZIANE DA IMPIEGARE IN ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI NEL COMUNE DI CARBONERA

VERBALE N. 1

Il giorno 08.07.2021 alle ore 09.30 presso la sede municipale di Carbonera si è riunita la commissione giudicatrice della selezione in oggetto composta dai Signori:

Flavio Favaretto nato a Treviso il 16.01.1985 codice fiscale FVRFLV85A16L407U, in qualità di referente per l'Associazione Comuni della Marca Trevigiana sita in via Cal di Breda 116 - 31100 Treviso, che assume la qualità di Presidente della commissione;

Antonella Cenedese nata a Treviso il 21.12.1965 codice fiscale CNDNNL65T61L407, in qualità di Responsabile dell'Area II - Servizi alla Persona del Comune di Carbonera, che assume la qualità di membro;

Andrea Guerretta nato a Treviso il 22.09.1983 codice fiscale GRRNDR83P22L407Q, in qualità di Vice Comandante del Corpo Intercomunale di Polizia Locale Postumia Romana, che assume la qualità di membro;

Catrin Zulian nata a Dolo il 18.03.1979 codice fiscale ZLNCRN79C58D325B, in qualità di istruttore amministrativo dell'area II – Servizi alla Persona del comune di Carbonera, che assume la qualità di segretario verbalizzante

LA COMMISSIONE

Dopo aver dato lettura integrale dell'avviso diramato dall'Associazione Comuni della Marca Trevigiana, con cui è stato reso noto che il Comune di Carbonera era interessato a realizzare un programma di reinserimento lavorativo degli anziani da impiegare nelle seguenti attività socialmente utili:

- 1) Servizio di vigilanza e sorveglianza alunni negli e presso gli edifici scolastici comunali
- 2) Servizio di vigilanza e sorveglianza alunni a bordo degli scuolabus
- 3) Altri servizi di utilità sociale discontinui e con orari limitati in altri edifici e/o aree pubbliche

ed appurato che

➤ tale avviso è stato divulgato:

- tramite pubblicazione nel sito www.carbonera-tv.it
- tramite pagina facebook istituzionale del Comune di Carbonera
- tramite invio a tutti gli iscritti alla mailing list del Comune
- tramite pubblicazione nelle bacheche comunali

- tramite invio di sms agli iscritti al servizio a mezzo whatsapp

e che

- entro il termine del 23.06.2021 ore 12.30 sono pervenute quattro domande e precisamente quelle giunte con le note:
 - Prot. 10000 del 14.06.2021 pervenuta dal Sig. DANIELI PIETRO nato a Treviso il 27.08.1951,
 - Prot. 10078 del 15.06.2021 pervenuta dalla Sig.ra BUONAIUTO ADELE nato a Mercogliano (AV) il 22.02.1958
 - Prot. 10400 del 21.06.2021 pervenuta dal Sig. TOMASIN ANTONIO nato a Treviso il 28.02.1967
 - Prot. 10461 del 22.06.2021 pervenuta dalla Sig.ra DANIELI MIRELLA nata a Treviso il 21.07.1954

Preso atto delle generalità dei quattro partecipanti alla selezione, dà atto che nessuno dei componenti è persona legata alle altre o con i quattro candidati, con vincoli di parentela o di affinità entro il 4° grado civile, né si trova in lite con alcuno dei concorrenti. La sottoscrizione del presente verbale equivale ad esplicita dichiarazione in tal senso da parte di ciascuno dei membri della Commissione.

Preso atto inoltre che, date le situazioni contingenti e le stringenti misure adottate a partire dallo scorso anno scolastico in virtù della pandemia attualmente in corso da COVID-19 nonché dei protocolli sanitari che vengono diramati dalle autorità governative in riferimento all'andamento della situazione epidemiologica, si ritiene opportuno considerare che la necessità di personale da arruolare con riferimento alla presente selezione è di n. 4 unità, di cui n. 2 persone titolari di servizio e n. 2 riserve a cui attingere in caso di necessità, procede quindi all'esame delle quattro domande pervenute per verificarne la regolarità ed il possesso dei requisiti stabiliti dall'avviso che sono i seguenti:

- a) avere un'età compresa tra i 55 ed i 75 anni;
- b) essere residente nel Comune di Carbonera;
- c) essere titolare di pensione ovvero essere in attesa di pensione;
- d) possedere titolo di studio della scuola dell'obbligo;
- e) possedere la patente di guida cat. B in corso di validità;
- f) avere cittadinanza italiana o di uno dei paesi membri della Comunità Europea;
- g) godere dei diritti civili e politici e non aver riportato condanne penali né avere provvedimenti penali in corso;
- h) non aver contenzioso di qualsiasi natura con il Comune di Carbonera;
- i) non avere alterazioni alla funzionalità psico-fisica con specifico riferimento agli organi di percezione visiva ed acustica;
- j) avere la piena mobilità degli arti.

Dà atto che i Sig. **Danieli Pietro**, **Buonaiuto Adele** e **Danieli Mirella** hanno presentato domanda entro il termine previsto e sono in possesso dei requisiti previsti e pertanto vengono ammesse le relative domande alla selezione.

Rileva invece che la domanda del Sig. **Tomasin Antonio**, anch'essa presentata entro il termine previsto, è in parte priva dei requisiti richiesti dall'avviso pubblico di selezione in quanto non ha il requisito dell'età e non risulta essere titolare di pensione o in attesa di pensione.

Tenuto conto della possibile maggiore necessità di incaricare persone in qualità di nonno vigile derivante dalle misure stringenti e contingenti alla situazione epidemiologica da COVID-19 sia in relazione all'eventuale sostituzione di personale in ruolo per necessità di salute o al possibile potenziamento del servizio e considerato che la convenzione sottoscritta tra Associazione Comuni della Marca trevigiana ed il Comune di Carbonera all'art.2 comma 2 recita:

Articolo 2 – Oggetto della convenzione

omissis

2. Le attività sono svolte da soggetti in pensione o in attesa di pensione che abbiano una età compresa fra i 55 anni ed i 75 anni di età. Qualora non vi sia un numero sufficiente di domande di soggetti con i predetti requisiti, le domande potranno essere aperte anche a soggetti che abbiano superato i limiti di età sopraindicati o che debbano ancora raggiungere il limite minimo di 55 anni, applicando per loro le normali disposizioni in materia previdenziale, assistenziale e fiscale. Il rapporto di collaborazione dovrà comunque essere di tipo privatistico ed a tempo determinato, senza diritto di rinnovo

La Commissione **decide di ammettere alla selezione tutte le domande pervenute e riferite ai sig.ri Danieli Pietro, Buonaiuto Adele, Tomasin Antonio e Danieli Mirella, dando quindi atto che i candidati ammessi al colloquio sono complessivamente quattro.**

La Commissione

Procede quindi all'attribuzione dei punti, tenuto conto delle modalità di selezione che stabiliscono:

- punti da 0 a 6 a disposizione della Commissione per la valutazione di precedenti esperienze nell'ambito di attività analoghe a quelle per le quali è richiesta la collaborazione o per particolari requisiti personali e professionali che prefigurino la particolare attitudine per le mansioni richieste, così come indicati nel curriculum vitae del candidato (si precisa che il punteggio 6 sarà assegnato al candidato che documenterà maggiore esperienza o requisiti);
- punti da 0 a 4 a disposizione della Commissione per la valutazione socio-economica riferita al nucleo familiare del candidato come risultante dall'attestazione ISEE in corso di validità, qualora prodotta a corredo della domanda;
- punti da 0 a 10 a disposizione della Commissione esaminatrice in relazione al colloquio che gli aspiranti saranno tenuti ad effettuare.

e attribuisce alle domande esaminate i seguenti punteggi:

- domanda del Sig. **Danieli Pietro** complessivi punti **6** così determinati:
 - punti **6** per l'esperienza maturata come nonno vigile.
 - punti **0** per la valutazione socio economica in quanto il candidato non ha prodotto Isee
- domanda del Sig.ra **Buonaiuto Adele** complessivi punti **1** così determinati.
 - punti **1** per l'esperienza maturata in attività analoghe (baby-sitting).
 - punti **0** per la valutazione socio economica in quanto il candidato non ha prodotto Isee
- domanda del Sig.ra **Danieli Mirella** punti **6** così determinati:
 - punti **6** per i requisiti personali attestati nel curriculum in merito a precedenti esperienze che prefigurano la particolare attitudine per le mansioni richieste.
 - punti **0** per la valutazione socio economica in quanto il candidato non ha prodotto Isee
- domanda del Sig. **Tomasin Antonio** complessivi punti **6** così determinati:
 - punti **6** per l'esperienza maturata come nonno vigile.
 - punti **0** per la valutazione socio economica in quanto il candidato non ha prodotto Isee

dà quindi mandato al Comune di Carbonera di provvedere a convocare i quattro candidati per il giorno MARTEDI' 24.08.2021 a partire dalle ore 9.00, a distanza di 15 minuti, ciascuno presso la sede municipale di Carbonera per il colloquio propedeutico all'attribuzione degli eventuali ulteriori 10 punti a disposizione.

Decide quindi di riunirsi nuovamente il giorno MARTEDI' 24.08.2021 alle ore 8.50 presso la sede municipale di Carbonera per concludere la selezione e procedere alla stesura della graduatoria finale.

Alle ore 10.45 la Commissione viene tolta previa stesura, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

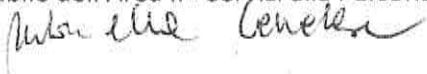
Flavio Favaretto

referente per l'Associazione Comuni della Marca Trevigiana - Presidente



Antonella Cenedese

Responsabile dell'Area II - Servizi alla Persona del Comune di Carbonera - membro



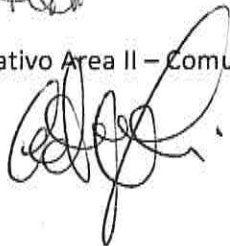
Andrea Guerretta

Vice Comandante del Corpo Intercomunale di Polizia Locale Postumia Romana - membro



Catrin Zulian

Istruttore amministrativo Area II - Comune di Carbonera - segretario verbalizzante





Associazione Comuni della Marca Trevigiana

SELEZIONE PER IL REINSERIMENTO LAVORATIVO DI PERSONE ANZIANE DA IMPIEGARE IN ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI NEL COMUNE DI CARBONERA

VERBALE N. 2

Il giorno 24.08.2021 alle ore 8:50 presso la sede municipale di Carbonera si è riunita la commissione giudicatrice della selezione in oggetto composta dai Signori:

Flavio Favaretto nato a Treviso il 16.01.1985 codice fiscale FVRFLV85A16L407U, in qualità di referente per l'Associazione Comuni della Marca Trevigiana sita in via Cal di Breda 116 31100 Treviso, che assume la qualità di Presidente

Antonella Cenedese nata a Treviso il 21.12.1965 codice fiscale CNDNNL65T61L407, in qualità di Responsabile dell'Area II - Servizi alla Persona del Comune di Carbonera, che assume la qualità di membro;

Andrea Guerretta nato a Treviso il 22.09.1983 codice fiscale GRRNDR83P22L407Q, in qualità di Vice Comandante del Corpo Intercomunale di Polizia Locale Postumia Romana, che assume la qualità di membro;

Catrin Zulian nata a Dolo il 18.03.1979 codice fiscale ZLNCRN79C58D325B, in qualità di istruttore amministrativo dell'area II – Servizi alla Persona del comune di Carbonera, che assume la qualità di segretario verbalizzante

per procedere al colloquio con i quattro candidati ammessi alla selezione in oggetto e precisamente con i Signori:

1. DANIELI PIETRO nato a Treviso il 27.08.1951
2. BUONAIUTO ADELE nato a Mercogliano (AV) il 22.02.1958
3. TOMASIN ANTONIO nato a Treviso il 28.02.1967
4. DANIELI MIRELLA nata a Treviso il 21.07.1954

ai fini dell'attribuzione degli eventuali punti per il colloquio utili alla formazione della graduatoria.

La Commissione decide che il colloquio verterà su:

- Disponibilità in termini di orario e continuità presenza in servizio
- Regole da osservare sulla strada e nei rapporti con l'utenza
- Conoscenza e corretto utilizzo dei dispositivi di sicurezza per lo svolgimento della mansione.

Alle ore 9:00 il candidato DANIELI PIETRO viene fatto accomodare per il colloquio.

Al termine del colloquio la Commissione decide di attribuire allo stesso punti 10 che sommati ai 6 punti conseguiti in base al cv presentato, danno un punteggio finale pari a 16.

Alle ore 9:15 il candidato BUONAIUTO ADELE non si presenta per il colloquio. Dopo sollecito telefonico, risulta rinunciataria alla selezione in oggetto.

Alle ore 9:30 il candidato TOMASIN ANTONIO viene fatto accomodare per il colloquio.

Al termine del colloquio la Commissione decide di attribuire allo stesso punti 9 che sommati ai 6 punti conseguiti in base al cv presentato, danno un punteggio finale pari a 15.

Alle ore 9:45 il candidato DANIELI MIRELLA viene fatta accomodare per il colloquio.

Al termine del colloquio la Commissione decide di attribuire allo stesso punti 8 che sommati ai 6 punti conseguiti in base al cv presentato, danno un punteggio finale pari a 14.

La Commissione decide quindi di procedere alla formazione della seguente graduatoria finale:

1. DANIELI PIETRO punti 16
2. TOMASIN ANTONIO punti 15
3. DANIELI MIRELLA punti 14

Tale graduatoria, congiuntamente ai due verbali, viene trasmessa all'Associazione Comuni Marca Trevigiana per i provvedimenti conseguenti.

Alle ore 10:30 la Commissione viene tolta previa stesura, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

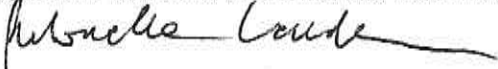
Flavio Favaretto

referente per l'Associazione Comuni della Marca Trevigiana - Presidente



Antonella Cenedese

Responsabile dell'Area II - Servizi alla Persona del Comune di Carbonera - membro



Andrea Guerretta

Vice Comandante del Corpo Intercomunale di Polizia Locale Postumia Romana – membro



Catrin Zulian

Istruttore amministrativo Area II – Comune di Carbonera – segretario verbalizzante

